

중국내 외국인 중국근무 허가제도 개정안 시행

한국무역협회 북경지부

2017. 1.

- 중국 국가외국전문가국은 ‘외국인 중국근무 허가제도 시범 실시방안 관련 통지(〔2016〕151호)’를 통해 ‘외국인 입국 취업허가(外国人入境就业许可)’와 ‘외국 전문가 중국근무허가(外国专家来华工作许可)’를 ‘외국인 중국근무허가(外国人来华工作许可)’로 통합하여 관리한다고 발표

- 상기 제도(일종의 주재원 비자)는 2016년 10월부터 2017년 3월까지 베이징, 톈진, 허베이, 상하이, 안후이, 산둥, 광둥, 쓰촨, 윈난, 닝샤 등지에서 시범적으로 시행하고, 2017년 4월부터 전국적으로 시행할 예정
 - 2017년 4월 1일부터 ‘외국인 근무허가통지(外国人工作许可通知)’와 ‘외국인 근무허가증(外国人工作许可证)’을 발급하며, ‘외국 전문가 중국근무허가’, ‘외국인 입국 취업허가’ 및 관련 증서는 더 이상 발급하지 않을 예정

 - 유효기간 이내의 ‘외국 전문가 중국근무허가’와 ‘외국인 입국 취업허가’는 계속하여 유효하며, 스스로 신규 증서 신청도 가능

- 외국인 중국근무분류 표준(시행)에 따르면, 중국에서 근무하는 외국인을 A, B, C 3개 등급으로 분류하며, 외국고급인재(外国高端人才, A급), 외국전문인재(外国专业人才, B급), 외국보통인원(外国普通人员, C급)으로 구분
 - A급(85점 이상)은 중국 경제사회 발전에 필요한 과학자, 과학기술인재, 국제기업가, 전문특수인재 등의 고급인재이며, ‘녹색통

로(신속절차)’와 ‘용결수리(容缺受理)’ 서비스를 제공 *용결수리(容缺受理)란 중국의 규정을 위반하지 않는 전제하에 서류 보완 작업과 심사를 동시에 진행할 수 있는 제도

【특례】 A급 인재로 분류되는 경우

- ① 중국내 인재유치 계획에 포함되는 인재
- ② 국제적으로 공인 받은 전문성과 인정표준에 부합되는 인재
- ③ 시장발전에 부합하는 장려성직무(鼓励类岗位)에 필요한 외국인재
- ④ 혁신창업인재
- ⑤ 우수청년인재
- ⑥ 누계 점수 85점 이상

- B급(60점 이상)은 외국인 중국근무 지도목록과 근무수요에 부합되는 중국 경제사회 발전에 필요한 외국 전문인재임

【특례】 B급 인재로 분류되는 경우

- ① 학사 이상 학위를 받고 근무경력 2년 이상의 외국 전문인재
- ② 중국에서 석사 이상의 학위를 취득한 우수 졸업생
- ③ 해외 순위 100대 대학교 석사 이상 학위를 취득한 졸업생
- ④ 외국어 교수인원(教学人员)
- ⑤ 누계 점수가 60점 이상인 전문인재

- C급은 국가정책 규정에 근거하여 쿼터관리제를 실시

<점수 합산 요소와 득점표(시범 사용)>

채점 항목	표준	득점
직접 자격 부여 항목	중국내 인재유치 계획과 국제적으로 공인 받은	—
	전문 성과 인정표준에 부합	—
	시장발전에 부합하는 장려성 직장표준 혁신창업인재 혹은 우수청년인재	—
국내 채용기관 지급 연봉 (만 위안) 본 항목 최고 20점	45 이상	20
	35 이상~45 미만	17
	25 이상~35 미만	14
	15 이상~25 미만	11
	7 이상~15 미만	8
	5 이상~7 미만	5
교육수준 혹은 국제직업자격증명 본 항목 최고 20점	5 미만	0
	박사 혹은 상응하는 학위	20
	석사 혹은 상응하는 학위	15
근무연한 본 항목 최고 15점	학사 혹은 상응하는 학위	10
	2년 이상인 경우, 매년 1점씩 증가	최고 15 점
	2년	5
연간 근무시간 본 항목 최고 15점	2년 미만	0
	연간 근무시간 9개월 이상	15
	6개월 이상~9개월 미만	10
	3개월 이상~6개월 미만	5
중국어 수준 본 항목 최고 10점	3개월 미만	0
	학사 및 이상 학위(교학언어 : 중국어)	10
	중국어 수준시험(HSK) 5급 혹은 이상 통과	10
	중국어 수준시험(HSK) 4급 통과	8
	중국어 수준시험(HSK) 3급 통과	6
	중국어 수준시험(HSK) 2급 통과	4
근무지역 본 항목 최고 10점	중국어 수준시험(HSK) 1급 통과	2
	서부지역	10
	동북지역 등 노후공업기지	10
연령(세) 본 항목 최고 15점	중부지역 국가급 빈곤현 등 특별지역	10
	18~25	10
	26~45	15
	46~55	10
	56~60	5
세계 유명대학 졸업 혹은 세계 500대 기업 재직경험 본 항목 최고 5점	60 이상	0
	세계순위 상위 100대 외국유명대학 졸업	5
성급 외국인 근무관리부서 장려성 가점 본 항목 최고 10점	세계 500대 기업 재직경험 보유	5
	지역 경제사회발전 수요에 부족한 특수인재 (성급 외국인 근무관리부서에서 구체적인 표준 제정)	0-10

- 기존에 2년 이상 경력에 대한 제한이 없어져 청년 취업의 길이 열렸지만 평가점수가 낮은 경우 쿼터 관리로 인해 취업이 제한될 수 있음
 - 중국측에 유리한 인력에 높은 점수를 부여하는 시스템을 근간으로 하고 있어 기업의 필요에 따라 과전인력을 정할 경우 비자를 받는데 상당한 어려움이 예상되고 있음(60점 이하를 받아 C급으로 분류될 경우 취업제한 조치를 당할 가능성이 높아 보임)
 - 언어 수준과 학벌(졸업 대학 순위, 학위 수준 등)을 기준으로 평가하는 시스템으로 인재의 잠재적 능력을 제대로 반영하지 못하는 단점을 지니고 있음
- 기존에 연령, 취업경력(2년), 학력(대졸 이상) 등으로 단순하던 취업비자 기준이 크게 복잡해짐